

Le territoire du CLPE Mauriac

Les chiffres clés :

	Mauriac	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	25 085	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	-3,7%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	22%	35%
Population active (15-64 ans) :	10 212	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	69%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2024) :	4 275	2 487 094
Evolution en 2024 :	-0,9%	+0,6%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	2 100	1 210 779
Evolution annuelle :	-4%	-3%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	500	475 461
Evolution annuelle :	-20%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	52%	63%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2025) :	56%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	3,6%	6,5%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin juin 2025 :	1 145	605 434
Evolution annuelle :	+4%	+4%
Part ayant au moins un frein identifié :	30%	30%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de juillet 2024 à juin 2025) :	146	105 822
Hors CPF autonome :	71	50 619
L'accès à l'emploi après formation :		
	71%	70%
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024 :	40%	40%

Données socio-économiques :



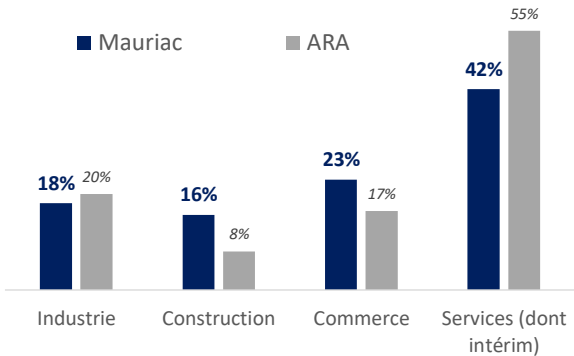
	Mauriac	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	25 085	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	-3,7%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+3,2%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	-6,9%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	20	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	40%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	22%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	31%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	12%	20%
Part de familles monoparentales	12%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	21 863 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	36%	48%
Population active (15-64 ans)	10 212	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	69%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	44%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	51%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	67%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2024)



	Mauriac	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	783	-4,2%	18%	20%
Construction	680	+1,3%	16%	8%
Commerce	997	-3,8%	23%	17%
Services (dont intérim)	1 815	+1,5%	42%	55%
TOTAL	4 275	-0,9%	100%	100%

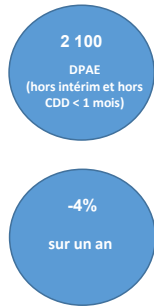


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

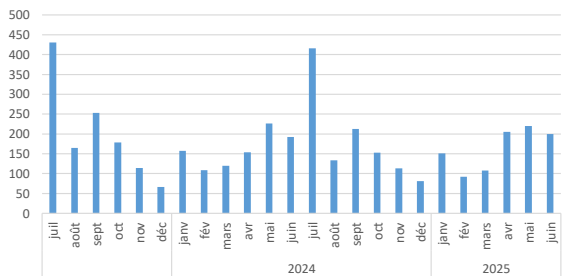
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	1 009	24%
Construction	671	16%
Action sociale et hébergement médico-social	605	14%
Industries agro-alimentaires	315	7%
Industrie du meuble et diverses ; réparation et installation de machines	247	6%
Activités pour la santé humaine	246	6%
Transports et entreposage	244	6%
Hébergement et restauration	159	4%
Activités de services administratifs et de soutien	157	4%
Industrie des plastiques et autres produits non minéraux	119	3%

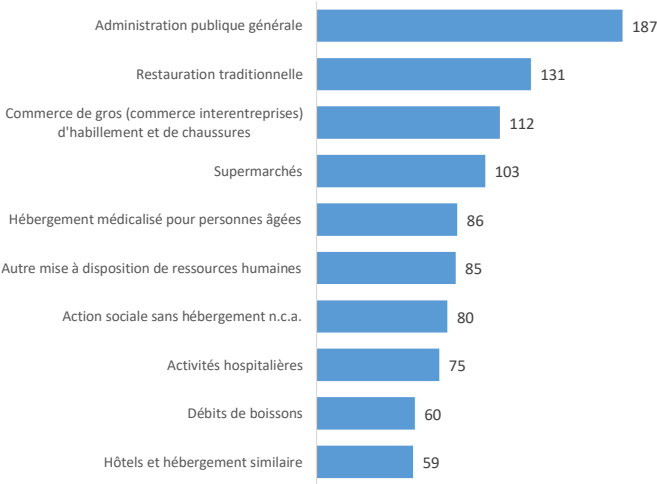
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul juillet 2024 à juin 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



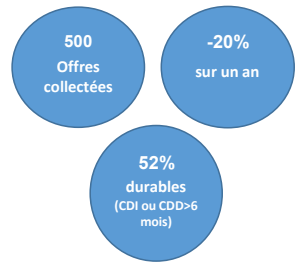
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



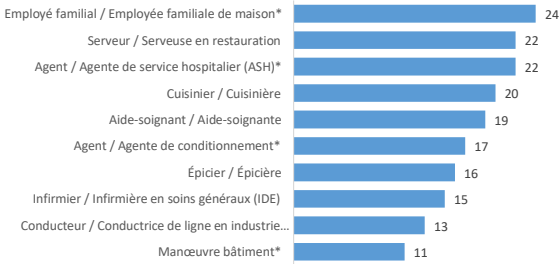
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
40632013500014	TOTES ISOTONER SA	4642Z	Commerce de gros (commerce interentreprises) d'habillement	112
34408944600068	ASSOC INTERMEDIAIRE NORD-OUEST CANTAL	7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines	64
89958480900011	SAS FRIVAL	5610A	Restauration traditionnelle	51
26150010200023	MAISON DE RETRAITE DE PLEAUX	8730A	Hébergement social pour personnes âgées	42
48963654800021	CLINIQUE DU SOUFFLE LES	8610Z	Activités hospitalières	42
77556256400069	LES CITES CANTALIENNES AUTOMNE	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	37
38881330500041	ASSOC SERVICES AUX PERSONNES	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	34
39947122600023	ASS AMENAGEMENT DU TRAVAIL ET EMPLOI	9499Z	Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	33
77563413200150	VVF	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée	29
90794301300017	ENBARQUETTEOUEENASSIETTE.COM	5621Z	Services des traiteurs	29

Les offres déposées à France Travail (cumul de juillet 2024 à juin 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : 'métiers accessibles sans diplôme et sans expérience')



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
88963952200024	DECLIC INTERIM RIOM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	26
89958480900011	SAS FRIVAL	5610A	Restauration traditionnelle	21
26150005200012	CTRE HOSPITALIER	8610Z	Activités hospitalières	20
26150009400014	EHPAD DELPEUCH	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	16
48963654800021	CLINIQUE DU SOUFFLE LES	8610Z	Activités hospitalières	16
88042669700012	LE BAILLAGE	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	16
38881330500041	ASSOC SCES AUX PERSONNES	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	13
40632013500014	TOTES ISOTONER SA, LE BOURG	4642Z	Commerce de gros (commerce interentreprises) d'habillement	13
21150120000011	MAIRIE	8411Z	Administration publique générale	11
26150010200023	EHPAD LE BOCAGE	8730A	Hébergement social pour personnes âgées	11

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

56%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
					Intensité d'embauches	Lien formation- emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
D1507	Employé / Employée de libre-service	16	1,9	5	5	1	4	5	3	1
G1803	Serveur / Serveuse en restauration	35	1,7	5	5	1	5	5	2	1
K1302	Assistant / Assistante de vie dépendance	329	1,6	5	1	5	5	4	5	2
G1602	Commis / Commise de cuisine	44	1,5	5	5	2	3	5	2	5
A1203	Agent / Agente d'entretien des espaces verts	32	0,9	5	5	1	5	4	4	3
D1106	Épicier / Épicière	71	0,5	4	5	3	4	4	1	2
H1203	Dessinateur-projeteur / Dessinatrice-projeteuse en mécanique	369	13,3	5	5	4	1	1	4	5
M1202	Expert-comptable / Experte-comptable	1 688	10,4	5	5	5	1	1	5	2
A1401	Vendangeur / Vendangeuse	459	10,3	5	5	5	5	4	5	1
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	725	7,1	5	5	5	1	2	3	4

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

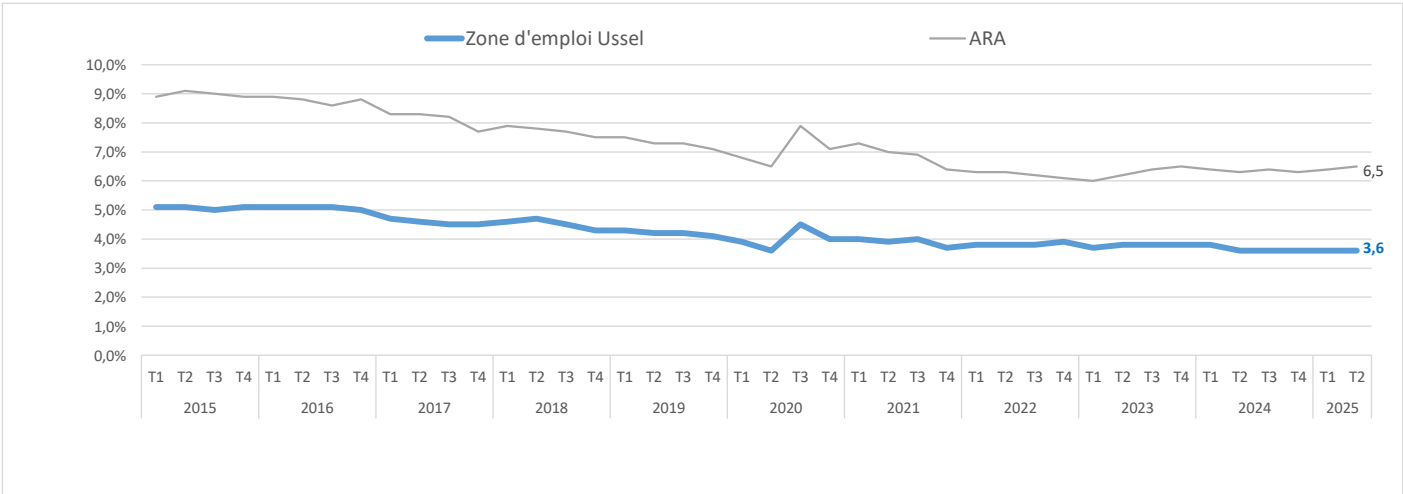
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à juin 2025 – Source INSEE)



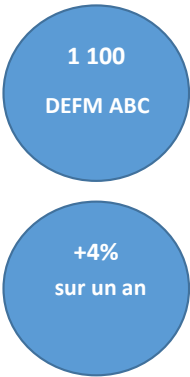
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

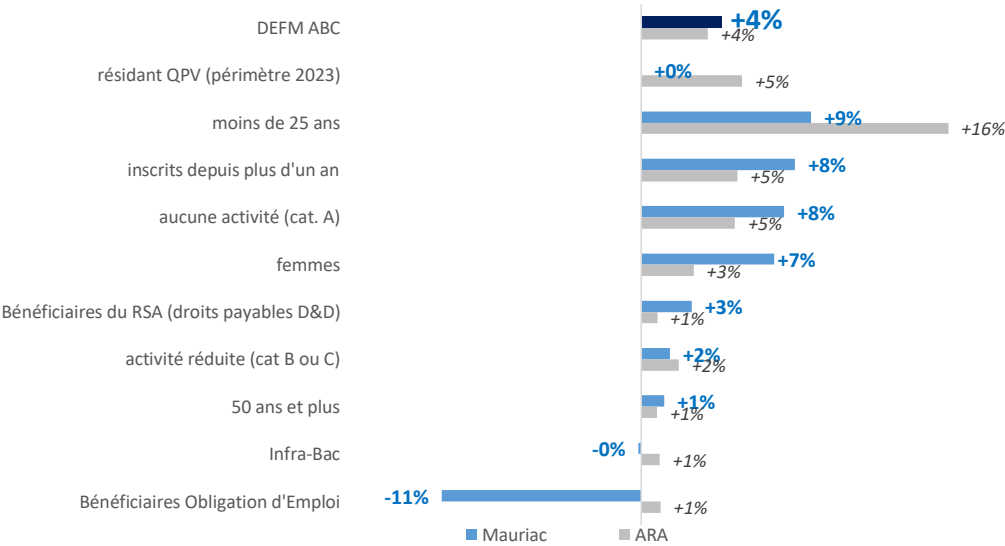
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin juin 2025)

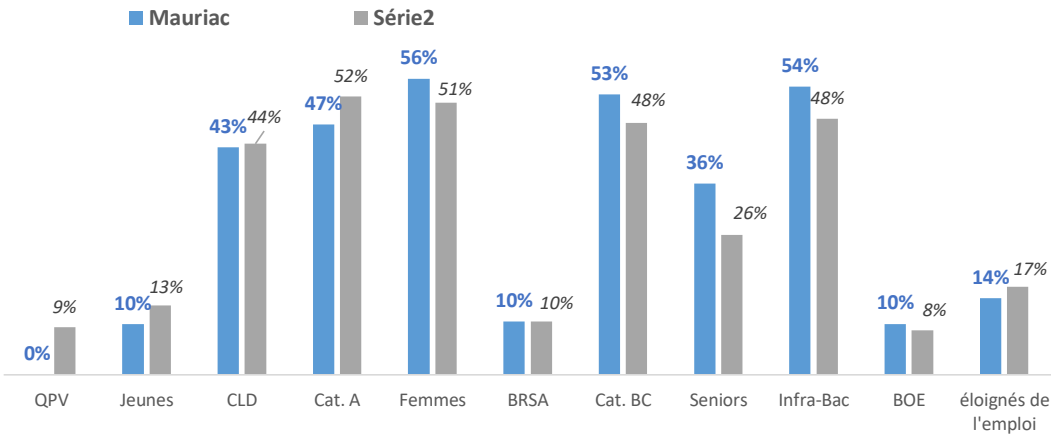


	Mauriac			Pour comparaison : ARA	
	juin-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	1 145	100%	+4%	100%	+4%
résidant QPV (périmètre 2023)	0	0%	#DIV/0!	9%	+5%
moins de 25 ans	109	10%	+9%	13%	+16%
inscrits depuis plus d'un an	491	43%	+8%	44%	+5%
aucune activité (cat. A)	540	47%	+8%	52%	+5%
femmes	639	56%	+7%	51%	+3%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	115	10%	+3%	10%	+1%
activité réduite (cat B ou C)	605	53%	+2%	48%	+2%
50 ans et plus	413	36%	+1%	26%	+1%
Infra-Bac	622	54%	-0%	48%	+1%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	110	10%	-11%	8%	+1%
durablement éloignés de l'emploi	165	14%	nd	17%	nd

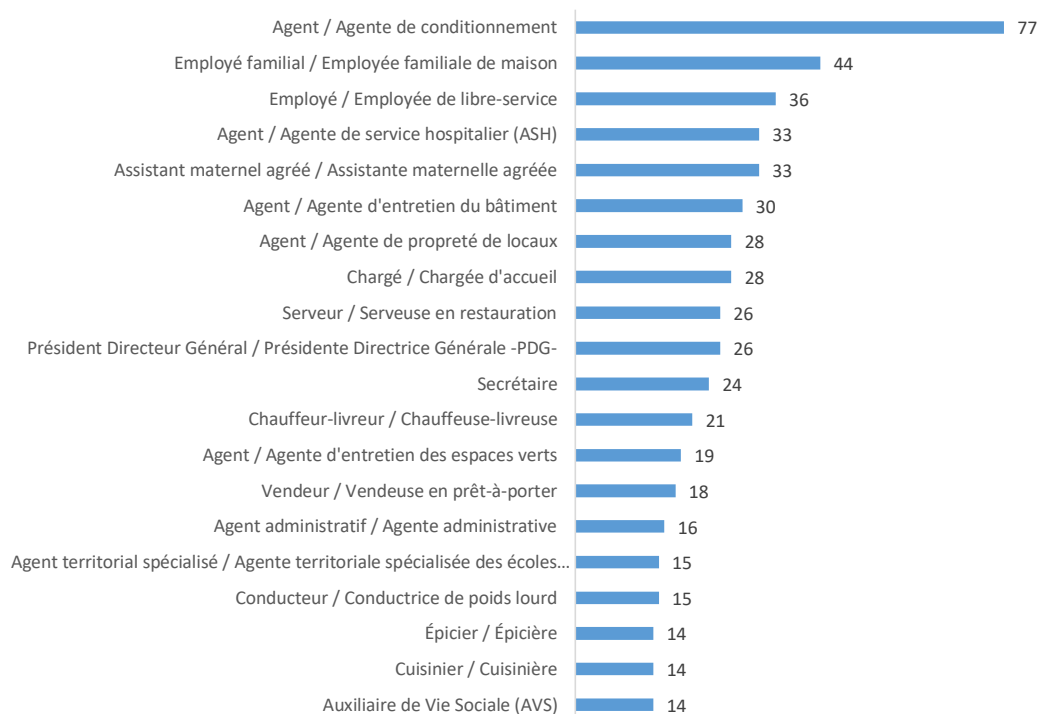
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



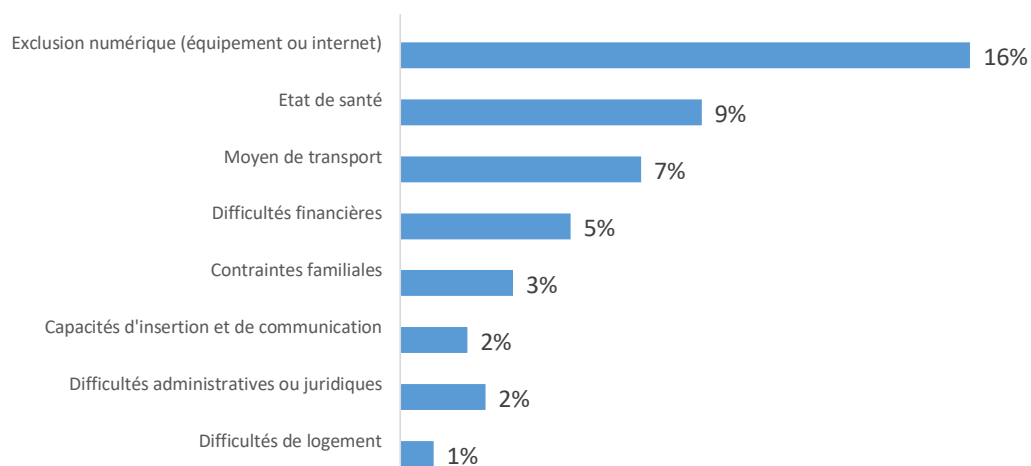
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



30%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



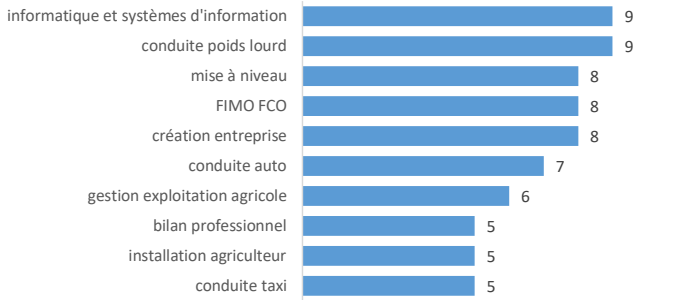
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de juillet 2024 à juin 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	27	18%	16%
AFPR-POEI	14	10%	13%
AIF	10	7%	4%
POEC	0	0%	1%
CPF AUTONOME	75	51%	52%
Conseil Régional	14	10%	7%
AUTRES	6	4%	7%
TOTAL	146	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	18	12%	10%
50 ans et plus	31	21%	36%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	11	8%	10%
Infra-Bac	59	40%	54%
Femmes	74	51%	56%
BRSA (payable, droits et devoirs)	16	11%	10%
résidant QPV (périmètre 2023)	0	0%	0%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
informatique et systèmes d'information	9	6%
conduite poids lourd	9	6%
mise à niveau	8	5%
FIMO FCO	8	5%
création entreprise	8	5%
conduite auto	7	5%
gestion exploitation agricole	6	4%
bilan professionnel	5	3%
installation agriculteur	5	3%
conduite taxi	5	3%

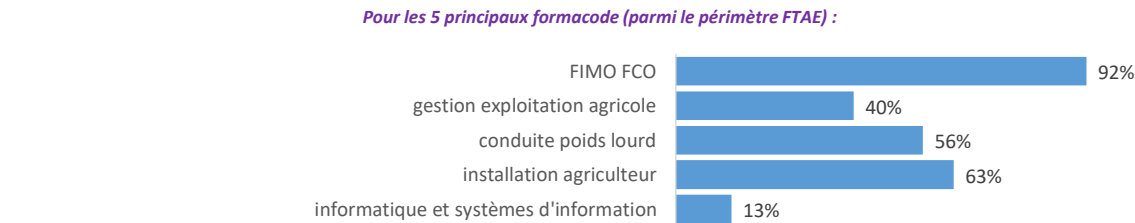
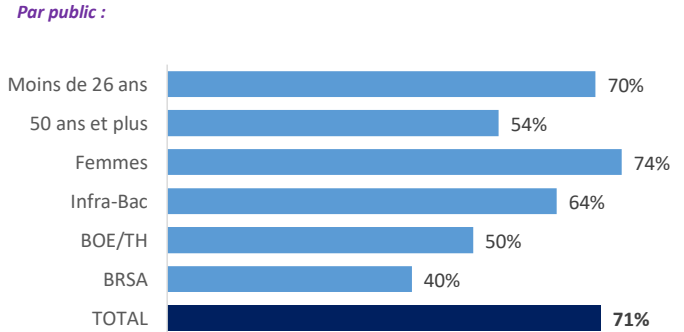
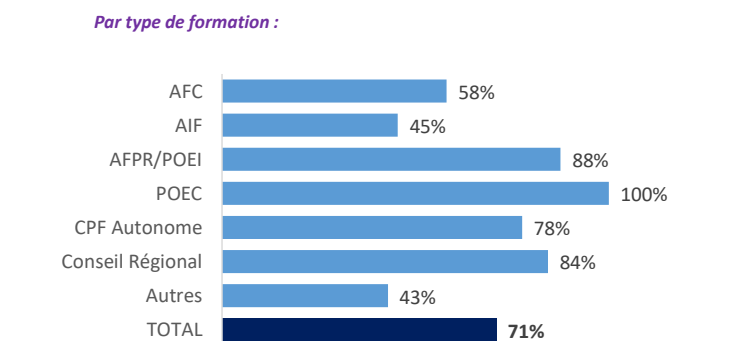


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de février 2024 à janvier 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

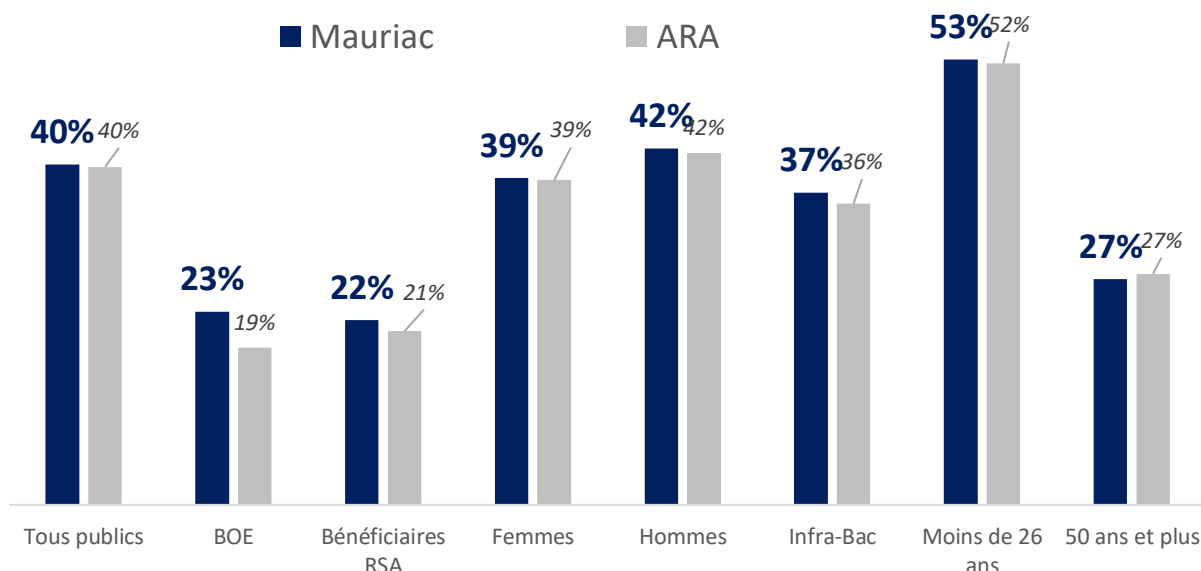
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024)

40%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.